



**PROJET
D'ENTREPRISE
2021-2025**



POURQUOI UN PROJET D'ENTREPRISE ?



**Ce projet d'entreprise
consiste à décliner
stratégiquement les valeurs
de la Fédération Médico-Sociale
dans une actualisation
prospective pour les 5 années
à venir.**

**Il permettra à la FMS
de s'adapter aux besoins
de chacun et chacune
ainsi qu'aux nouveaux contextes
sociétaux.**



POUR QUELLE FINALITÉ ?



**Implantée
aux cœurs des territoires,
la Fédération Médico-Sociale
est une entreprise sociale
qui accompagne
des hommes et des femmes
dans leurs parcours de vie.**

*Sous statut associatif,
reconnue d'utilité publique,
la FMS met l'économie
au service de l'Homme,
à travers une lucrativité encadrée.
Elle est un acteur économique
engagé localement.*





**NOTRE
ORIENTATION**

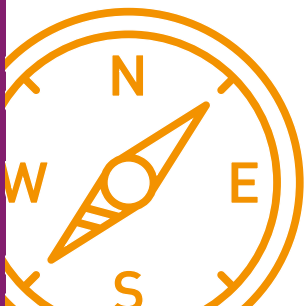
#1

**POUR UN
RENFORCEMENT ET
UNE CONSOLIDATION
DU “TRAVAILLER
AVEC” :**

**LES USAGERS ET
TOUS LES ACTEURS
DES SOCIÉTÉS
CIVILE, POLITIQUE,
CULTUELLE,
ÉCONOMIQUE ET
CULTURELLE.**

La FMS entend développer la notion du “travailler avec”, dans toutes ses composantes, qu’elles soient sociales, managériales, partenariales ou économiques en s’appuyant sur les logiques de co-organisation et de co-construction.

La FMS se situe comme partenaire responsable entretenant des relations de coopération avec tous les acteurs de la société.





**NOTRE
ORIENTATION**

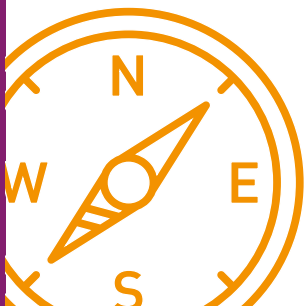
#2

**POUR UNE
ASSOCIATION
BIENTRAITANTE,
BIENVEILLANTE,
ET POUR
TENDRE VERS LE
BIEN-ÊTRE.**

La FMS prône l'accompagnement le meilleur possible, dans le respect des choix, et dans l'adaptation la plus juste aux besoins et envies des personnes accompagnées.

Elle cherche à développer les conditions de travail les plus favorables à l'épanouissement et au bien-être de tous ses salariés et entend que ceux-ci soient associés, consultés, formés, informés et responsabilisés dans leurs pratiques professionnelles.

La FMS se veut vigilante sur les notions de dignité, de respect, de dialogue, de droits et de devoirs, envers l'ensemble des personnes qu'elle accompagne et des professionnels.





**NOTRE
ORIENTATION**

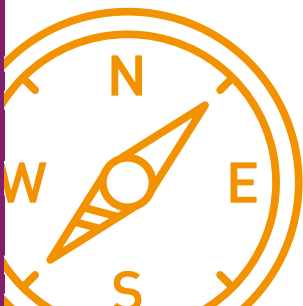
#3

**POUR UNE
ASSOCIATION
ENGAGÉE DANS
LE DÉVELOPPEMENT
DURABLE (SOCIAL,
ÉCONOMIQUE, ET
ENVIRONNEMENTAL)**

La FMS plaide pour un avenir social, économique et environnemental, durable pour tous.

A travers ses actions quotidiennes, elle entend répondre aux défis liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice auxquels les territoires sont confrontés.

S'appuyant sur les 17 objectifs de développement durable fixés par l'Organisation des Nations Unis (ONU), la FMS œuvre pour ne laisser personne de côté.





**NOTRE
ORIENTATION**

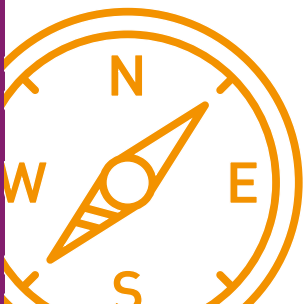
#4

**POUR
TOUJOURS PLUS
DE PERFORMANCE
RAISONNÉE
DANS NOTRE OFFRE
D' ACTIONS**

La FMS souhaite installer une plus grande visibilité des projets qu'elle porte, des prestations qu'elle délivre.

Grâce à des indicateurs de mesure elle souhaite rendre lisible les pratiques de ses professionnels afin de regarder objectivement les effets de celles-ci sur les personnes accompagnées.

Sans prôner le zéro défaut, sans vouloir atteindre l'excellence tout en restant compétitif, la FMS souhaite dépasser la culture de l'intuitif, pour permettre les accompagnements les plus efficaces possibles.





NOTRE ÉTHIQUE



L'éthique de l'Association s'est, de tout temps, caractérisée par la volonté d'accompagner.



Depuis de longues décennies, la FMS est à l'écoute des besoins des populations et s'adapte sans cesse afin de proposer des réponses adaptées et innovantes.



L'Association se veut entreprise de proposition, de dynamique, de développement, elle se reconnaît autour d'un projet gestionnaire de prestations centrées sur l'homme et non comme une administration privée sous tutelle.

C'est pourquoi elle se veut dotée d'un management éthique, à dimension humaine, dans lequel argent, savoir-faire, outils de travail ne sont que des moyens au service de ses missions.

Ceci nécessite

- une organisation performante
- un contrôle de gestion rigoureux
- un dialogue à tous les niveaux

Mais cela implique aussi des valeurs partagées...





NOS VALEURS



Les valeurs rassemblent dans la cohérence, donnent du sens, et sont le fil conducteur du fonctionnement, un moyen d'identifier l'organisation.

En complément de ses valeurs fondatrices, qui s'articulent essentiellement autour de :

→ LA FIABILITÉ

Financière, patrimoniale, morale.

→ LA PÉRENNITÉ

Fière de son histoire et de sa longévité, elle se projette pour durer et se régénérer.

→ L'HUMANISME

Le référentiel humain est partout présent, tant dans les buts affirmés de l'Association, que dans son management ou à travers le choix des personnes accueillies.

→ LA QUIÉTUDE ET LA SÉRÉNITÉ

On ne construit pas dans le conflit et l'agitation.

... / ...





NOS VALEURS (LA SUITE)

La FMS veut rechercher les meilleures conditions de prise en charge pour les personnes qu'elle accompagne, les meilleures conditions de travail pour son personnel.

L'Association entend particulièrement développer :

- L'innovation
 - Le dynamisme
 - L'esprit d'entreprise
- et centrer le tout sur la personne accueillie.

Ainsi les projets d'établissements veilleront à l'application stricte des valeurs suivantes :

- Dignité de la personne
- Respect de la vie privée et de l'intimité
- Respect de l'intégrité physique et morale
- Responsabilisation de ses actes (droits mais aussi devoirs).



**VOUS
SOUHAITEZ
NOUS CONTACTER ?**



Tél. 03 29 35 16 95
Email : contact@f-ms.fr



5 rue Roland Thiéry - CS 80056
ZAC de la Roche
88026 EPINAL

www.f-ms.fr





a'venir

**DONNER DU TEMPS
AUX AUTRES**



www.a-venir.fr

