

## La FMS RECRUTE

**Pour le service MNA S'POIR à Saint-Dié**  
**Un agent de maintenance H/F**  
**CDI à mi-temps 50%**

**Offre n°2025-106**  
**Date de publication :**  
**04/07/2025**

**POSTE À POURVOIR DES QUE POSSIBLE**

### DESCRIPTION DU POSTE

Nous recherchons un agent de maintenance H/F pour intégrer notre équipe de 12 collaborateurs. Sous la responsabilité de Stéphanie RENAUD, directrice, **vous serez amené(e) à :**

- Assurer la remise en état et la maintenance courante des logements occupés par les mineurs non accompagnés (MNA).
- Réaliser de petits travaux de réparation (plomberie, électricité, menuiserie, peinture, doubles de clés, etc.).
- Contrôler régulièrement le bon fonctionnement des installations (chauffage, sanitaires, électroménager, etc.).
- Préparer les logements avant l'arrivée des nouveaux résidents (montage de meubles, installation d'équipements, etc.).
- Respecter les normes d'hygiène et de sécurité : appliquer et faire respecter les consignes d'hygiène, de sécurité et de prévention des risques.
- Remonter toute anomalie ou dysfonctionnement constaté auprès de la direction.



### VOTRE PROFIL

#### **Diplôme et expérience**

- CAP Maintenance de bâtiments de collectivités ou CAP Agent de propreté et d'hygiène, ou tout autre diplôme de niveau équivalent dans le domaine de l'entretien ou de la maintenance.
- Une expérience professionnelle dans l'entretien ou la maintenance est souhaitée.

#### **Spécificités**

- Permis B exigé, déplacements entre les différents logements (voiture de service)

#### **Compétences**

- Connaissances techniques de base en plomberie, électricité, menuiserie, peinture, etc.
- Sens de l'organisation et autonomie.
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer avec les autres professionnels du service.
- Discrétion, respect de la confidentialité et bienveillance envers les jeunes accueillis.
- Sens des responsabilités et respect des règles de sécurité.

### Qui sommes nous ?

Implantée dans l'Est de la France, la FMS est une entreprise sociale centenaire qui accompagne des hommes et des femmes dans leurs parcours de vie et compte 50 établissements.



### RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Rémunération selon profil et expérience (application de la CCN du 15/03/1966),
- Prime SEGUR (238 € brut/ mois),
- **9 jours de congés annuels supplémentaires** - congé d'ancienneté, CSE, Mutuelle etc.

Pour en savoir plus :



Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail : [s.renaud@f-ms.fr](mailto:s.renaud@f-ms.fr) avant le **31 JUILLET 2025**

A Madame Stéphanie RENAUD – Directrice des services MNA .